



## REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALDERING ETTER ÅPENHETSLOVEN

**Åpenhetsloven § 5a:** *Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*

### Organisering og driftsområde:

GTS AS har i en periode med snart 40 års drift etablert seg som en seriøs aktør innen anleggsbransjen. Vår kjernevirksomhet er VA- og infrastruktur, transport, vintervedlikehold, vegvedlikehold og utomhusarbeider. Vårt nedslagsfelt er over store deler av Buskerud, og vi har avdelingskontor både i Hokksund og Geilo. Selskapet er i vekst og har i dag over 50 ansatte.

Vi utfører komplette VA-anlegg og renovering av eksisterende anlegg. I tillegg har vi lang erfaring med infrastrukturprosjekter, fra utarbeiding av bl.a. mindre hyttetomter og hytteområder til utarbeiding av større næringstomter og områder. Vi har god kompetanse og erfaring innen transport av masser og maskiner. I tillegg til tipp- biler har vi også egen trekkvogn til maskintransport. Vi utfører oppdrag for både privatkunder og andre aktører i bransjen over hele Buskerud. I tillegg har lang og bred erfaring med utomhusarbeider lært oss å løse komplekse prosjekter i ulike størrelser. Vi utfører støttemurer, parkeringsplasser og innkjørslar, belegningsstein (skifer), beplantning og legging av ferdigplen.

På Geilo består vinterhalvåret i hovedsak av vintervedlikehold for GTS AS der både lastebiler og traktorer står i beredskap hele vinteren. Vi utfører vintervedlikehold for både privatkunder i bolig- og hytteområder og offentlig sektor ved fjelloverganger. Ved sommerhalvåret utfører vi i tillegg til våre andre virksomhetsområder, vegvedlikehold med masseutskifting, grøfte rensk og bytting av stikkrenner.

### Retningslinjer og rutiner

GTS har jobbet med å utarbeide rutiner, eksterne retningslinjer og maler for å sikre at selskapet ivaretar hensyn til menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede og med selskapets forretningspartnere. Vi jobber også kontinuerlig med å utarbeide gode styringssystemer for å ivareta HMS på alle våre byggeplasser. Vi kartlegger våre leverandørkjerder med tanke på de risikoområdene åpenhetsloven omfatter, og gjør en vurdering av negativ påvirkning/skader.

**Åpenhetsloven § 5b:** *Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger*

Egne ansatte har skriftlige arbeidskontrakter utarbeidet i henhold til gjeldene regler. Alle ansatte følges opp med hensyn til arbeidsbelastning og har nødvendig utstyr og støtte til kompetanse som er nødvendig for å utføre arbeidet. Selskapet har verneombud, og det er tilrettelagt for varsling om kritikkverdige forhold. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for dette knyttet til egne ansattes arbeidsforhold.

Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet og gjennomført en risikobasert aktsomhetsvurdering med utgangspunkt i våre største leverandører og underleverandører. Ut ifra denne listen er det blitt gjort en analyse av risikobrandsje, risikonivå og mulighet for påvirkning. Denne skal hjelpe oss å identifisere og velge bort useriøse aktører.

Alle leverandører, underleverandører og innleid personell skal signere på oppdragsavtale og videreføring av kontraktsbetingelser og retningslinjer før oppstart av arbeidet.



**Åpenhetsloven § 5c:** *Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene*

Alle virksomheter som utfører arbeid for GTS, skal fylle ut et egenerklæringsskjema for lønns- og arbeidsvilkår. Basert på dette skjema og andre indikatorer blir det gjennomført en vurdering med tanke på videre kontroll. Våre leverandører skal gjøre seg kjent med og forholde seg til GTS sine etiske retningslinjer. Disse dekker miljø og klima, arbeidsmiljø, likebehandling, ansettelsesvilkår, arbeidstid, tvangsarbeid, anti-hvitvasking og varsling av kritikkverdige forhold mm.

Den umiddelbare effekten av disse tiltakene er å bevisstgjøre GTS sine leverandører. Det gir også GTS en kontraktfestet mulighet til oppfølging og kontroll, og mulighet til å avslutte samarbeid med virksomheter som ikke følger opp disse forpliktelsene.

Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål Åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der dette er påkrevd.

Selskapet er tilfreds med at det ikke er avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess, og vil fortsette som en integrert del av GTS sin virksomhet.

Kilder:

[201904 OECD DDveileder nettfil.pdf](#)

[Redegjørelse - Forbrukertilsynet](#)

[Aktsomhetsvurderinger - Forbrukertilsynet](#)

Redegjørelsen er gjennomgått og godkjent av styret.

---

Daglig leder v/ GTS AS  
Roger Kjenås

---

Styreleder v/ GTS AS  
Nicolay Hostvedt Spiten